



# Cao's en ander (on)gemak

Peter van der Sluis (AWVN)

Peter de Waal (PLP)

Steven Palm (PLP)



# Agenda

- De cao in vogelvlucht
- Een actuele zaak: Matrans versus FNV Bondgenoten
  - Wanneer is er eigenlijk sprake van een cao?
  - Welke verplichtingen hebben partijen in de pré-contractuele fase?





# Inleiding cao-recht

Een overeenkomst bindt alleen partijen bij die  
overeenkomst

Een cao beoogt juist “derden” te binden



# Wat is een cao?

- Een overeenkomst “waarbij voornamelijk of uitsluitend worden geregeld arbeidsvoorwaarden, bij arbeidsovereenkomst in acht te nemen”





# Hoe komt een cao tot stand?

- Een overeenkomst tussen
  - een of meer werkgevers(verenigingen) en
  - een of meer vakbonden
- Door beide partijen ondertekend
- De cao treedt in werking nadat deze is aangemeld bij de minister
- De inwerkingtreding kan wel terugwerkende kracht hebben





# Wie zijn betrokken bij een cao?

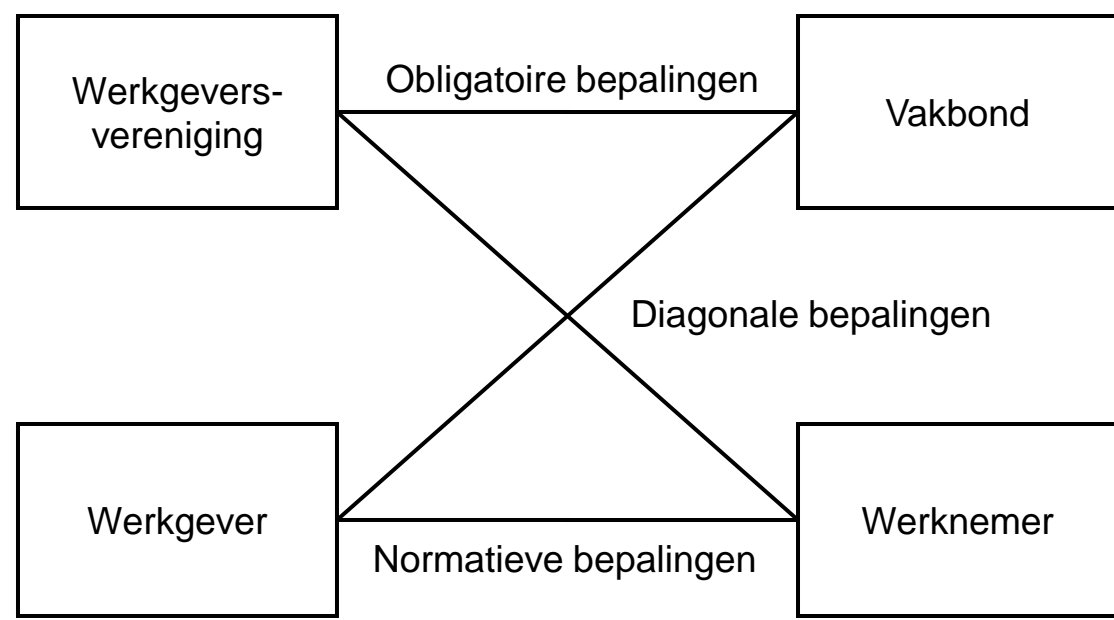
- Werkgeversverenigingen en vakbonden
  - Uitsluitend een formeel criterium: vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
- Werkgevers; mogelijk ook als cao-partij
- Werknemers





# Soorten cao-bepalingen

## Bedrijfstak-cao





# Wanneer is een werkgever gebonden aan de cao?

- Werkgever is lid van een bij de cao betrokken werkgeversvereniging en valt onder de werkingssfeer van de cao
- De cao-bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard en werkgever valt onder de werkingssfeer van de cao
- Gebonden werkgevers moeten de cao naleven bij alle werknemers (lid of geen lid)

# Wanneer is een werknemer gebonden aan de cao?

- Werknemer is (i) lid van een bij de cao betrokken vakbonden, (ii) valt onder de werkingssfeer van de cao en (iii) de werkgever is ook gebonden aan de cao
- De cao-bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard en werknemer valt onder de werkingssfeer van de cao
- (Incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst)

# Gevolgen van gebondenheid via lidmaatschap

- Cao-bepalingen *werken door* in de arbeidsovereenkomst (cao-bepalingen worden onderdeel van de arbeidsovereenkomst)
- Einde cao of nieuwe cao zet niet de (betere) cao-bepalingen van de vorige cao opzij (nawerking)
- Elk beding in strijd met de cao is nietig



# Algemeenverbindendverklaring

- Op verzoek van een van de cao-partijen worden cao-bepalingen door de minister algemeen verbindend verklaard
- Ook werkgevers die niet lid zijn van een werkgeversvereniging moeten cao-bepalingen die AVV zijn naleven voor de duur van de AVV
- Naleven CAO-bepalingen die AVV zijn voor de duur van de AVV – geen terugwerkende kracht en geen nawerking





# Algemeenverbindendverklaring

- Wanneer komen de bepalingen van een cao in aanmerking voor een AVV?
  - Indien in een bedrijfstak meer dan 60% van de werknemers in dienst is van werkgevers die lid zijn van een bij deze cao betrokken werkgeversvereniging
  - Geen criteria voor representativiteit vakbonden
  - In beginsel geen inhoudelijke toets





# Algemeenverbindendverklaring

- Dispensatie van AVV:
  - Dispensatie wordt alleen tijdens de procedure tot aanvraag van een AVV verleend (3 weken)
  - Ondernemings-cao
  - Bedrijfsspecifieke kenmerken relevant
  - Inhoudelijke toets onafhankelijkheid betrokken partijen bij ondernemings-cao



# Actuele zaak: Matrans



# Cao Matrans (of toch niet?)

- Matrans: sjobedrijf (vastzetten en losmaken van containers) in Rotterdamse haven
- Ongeveer 300 werknemers
- Werkt met name voor ECT
- Vallend onder sector-cao sjobedrijven
- Onderhandelingsresultaat voor cao 1-1-2006 tot en met 30-6-2009



# Wat is precies het geschil?

- Tot op heden is er nooit een sector-cao sjor ondertekend / geregistreerd (1991 geldt als 1e datum voor een cao)
- In conceptteksten van cao's en in onderhandelingsresultaten is telkens aangegeven dat voor Matrans met betrekking tot loon-/arbeidsvoorwaarden in principe een volgbeleid ten opzichte van de ECT-cao geldt





# Wat is precies het geschil?

- In onderhandelingsresultaat cao staat:  
“Personeel van Matrans, dat de ECT – CAO volgt, wordt betaald volgens functielijst 1 van deze CAO, waarbij de datum van indiensttreding bij Matrans bepalend is voor toepassing van de salarisschaal van voor of van na 2000.”





# Wat is precies het geschil?

- Een aantal werknemers (in dienst voor 2000) heeft in de individuele arbeidsovereenkomst staan dat zij volgens een bepaalde loonschaal (B1) van de ECT-cao zouden worden betaald
- Deze loonschaal is (in overleg met FNV) in 2000 uit de ECT-cao geschrapt
- De B1 mogelijkheid is niet in de sjoer-cao opgenomen



# Wat is precies het geschil?

- Individuele werknemers vorderde betaling volgens de niet meer bestaande B1-schaal
- FNV wilde toen toch niet akkoord gaan met de cao tekst, gelet op het inmiddels ontstane geschil
- Matrans vorderde in een kort geding alsnog ondertekening van de cao, waar FNV immers mee had ingestemd



# Oordeel rechter

- In september 2011 wees de rechter de eis van Matrans af
- Beoordeling: voldoende spoedeisend, cao alsnog ondertekenen zou bij voorlopige voorziening toewijsbaar zijn, maar: (achteraf) tekst resultaat onvoldoende duidelijk, aan het uitgangspunt van “geen nadelige gevolgen” werd niet voldaan en Matrans zou niet duidelijk zijn geweest jegens FNV over de gevolgen van de afspraken

# Oordeel rechter

- Nu de instemming van FNV met de tekst ruim 1 jaar was uitgebleven, moest Matrans er op bedacht zijn dat er nog geen volledige overeenstemming was. De vordering werd dus afgewezen



# Wat betekent dit?

- Er is voor Matrans dus geen cao
- Er is voor Matrans nooit een cao geweest
- Overigens: ook over een nieuwe cao (een ondernemings-cao) is tot op heden geen overeenstemming bereikt
- In individuele arbeidsovereenkomsten staat dat de cao van toepassing is!!
- In aantal oude arbeidsovereenkomst staat nog dat de ECT-cao wordt gevolgd

# Wat betekent dit?

- Doorgevoerde arbeidsvoorwaarden - verbeteringen terugdraaien?
- Afspraken tussen partijen gelden (nog) niet: bijvoorbeeld de al aan vakbonden uitbetaalde werkgeversbijdrage terugvorderen?



# Hoe in de toekomst te handelen?

- In de regel wordt het onderhandelingsresultaat toegepast na instemming van de achterbannen van partijen.
- Nu blijkt dat er achteraf problemen kunnen ontstaan en er toch geen cao is!!
- Cao's pas doorvoeren/toepassen na ondertekening en registratie van de cao?



# Afronding

Eigenlijk is er niets veranderd.

